

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

ORIGINALE

N° 24 del 04/07/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE ORDINE DEL GIORNO DI RICHIESTA DI NUOVE ASSUNZIONI PER CARENZA DI PERSONALE NELL'ORGANICO DEL COMUNE.

L'anno **2019**, addì **quattro** del mese di **Luglio** alle ore **20:45**, presso la Sala Consiliare, in seguito a convocazione disposta con invito scritto e relativo ordine del giorno notificato ai singoli Consiglieri con protocollo numero 11537 del 28/06/2019, si è riunito il **CONSIGLIO COMUNALE** in sessione **ordinaria in seduta pubblica di prima convocazione**.

Fatto l'appello nominale risultano presenti:

Cognome e Nome	Presenza	Cognome e Nome	Presenza
ZOGGIA ANTONELLA	X	PIZZIOLO FRANCESCA	X
FARDIN RENATO	X	MASON GIULIANO	X
CERBARO ROBERTO	X	DE MARCHI SEBASTIANO	X
MALVESTIO MAURIZIO	X	MASON OTELLO	X
TREVISAN ROSANNA	X	MATTEAZZI CHIARA	X
CASARIN ROSA CHIARA	X	DALLAN MICHELE	X
CASARIN MELISSA	X	TREVISANATO DEVIS	X
LIBERATORE LUCIA	X	FASCINA FABIO	X
VEDOATO CRISTIAN	X		

Presenti: 17 Assenti: 0

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **Fommei Dott. Claudio**.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Presidente del Consiglio, **Devis Trevisanato**, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta e chiama all'ufficio di scrutatori i consiglieri **Fardin Renato, Pizziolo Francesca e Matteazzi Chiara**.

OGGETTO: APPROVAZIONE ORDINE DEL GIORNO DI RICHIESTA DI NUOVE ASSUNZIONI PER CARENZA DI PERSONALE NELL'ORGANICO DEL COMUNE.

Il Sindaco illustra l'ordine del giorno di seguito trascritto proponendone l'approvazione;

IL CONSIGLIO COMUNALE

CONSIDERATO

- che l'organico del personale del Comune di Trebaseleghe presenta notevoli carenze in ogni Settore e in molte figure professionali e che la scarsità di tali risorse umane costituisce ormai da qualche anno un forte impedimento all'attuazione di molti progetti amministrativi oltre che una erogazione di servizi inferiore alle esigenze dei cittadini;
- che la media di dipendenti di questo Comune si attesta, tenuto conto dell'organico completo, a 2,09 dipendenti ogni 1000 abitanti, mentre nell'intera Provincia di Padova la media è di 4,45 dipendenti ogni mille abitanti (dati CISL riferiti all'anno 2017), e di 5,65 dip./1000 abitanti nella Regione Veneto (statistica IFEL anno 2015 riferita all'anno 2013) e quello nazionale è di 6,32 dip./1000 abitanti riferito alla fascia dei Comuni tra 10.000 e 19.999 abitanti (Decreto del Ministero dell'Interno in data 10 aprile 2017 – Rapporti medi dipendenti – popolazione per il triennio 2017-2019);
- che secondo queste statistiche dovrebbero essere in servizio in questo Comune almeno **57** dipendenti per rimanere nella media Provinciale, **73** per rimanere nella media regionale e **81** per rimanere nella media nazionale, anziché gli attuali **27** dipendenti e quindi riassumendo:

DIPENDENTI OGNI 1.000 ABITANTI

	Percentuale dip. /1000 abit.	Media dipendenti in servizio
Comune di Trebaseleghe	2,09	27
Comuni della Provincia di Padova	4,45	57
Comuni della Regione Veneto	5,65	73
Comuni Italiani fascia da 10.000a 19.999 ab.	6,32	81

- che a tale evidente carenza secondo comparazione statistica, si deve aggiungere ed evidenziare che il personale attualmente in servizio ha un età media elevata (superiore ai 50 anni), e che, l'anno scorso, a causa di varie maternità, malattie e permessi legge 104, la media dei dipendenti in servizio è scesa fino a 1,3 dip./1000 abitanti, senza considerare che alcuni servizi, come ad es. quello degli operai dedicati alla manutenzione, sono rimasti completamente sguarniti perché privi di dipendenti;
- che ad aggravare la situazione già di per sé complicata, considerati i numeri sopra esposti, si aggiunga che questo Comune non può nemmeno sopperire alle esigenze straordinarie, come ad esempio una maternità od una malattia dei dipendenti, ricorrendo alle assunzioni c.d. flessibili (lavoratori a tempo determinato, stagionali etc.), se non per una quota di spesa limitatissima: infatti la legge ormai da diversi anni impone ai Comuni un limite basato sulla spesa storica, ovvero il 100% della spesa sostenuta dall'Ente per assunzioni con contratto di lavoro flessibile nel 2009 (media della spesa sostenuta nel triennio 2007-2009 per i Comuni, come questo, che addirittura nel 2009 non avevano assunto spese per tali tipologie), che per Trebaseleghe corrisponde ad euro 18.953,65 comprensivo di irap e contributi, che non consente di assumere nemmeno un dipendente a tempo pieno per un anno intero;
- che si deve altresì tenere presente che la dotazione organica storica del Comune è dimensionata su un paese che nel corso degli anni è cresciuto non solo dal punto di vista economico ed industriale ma anche dal punto di vista demografico: infatti la popolazione di Trebaseleghe dal censimento del 2001 è cresciuta quasi del 15% con le conseguenti maggiori complessità in termini di gestione del territorio e dei servizi;
- che i numeri sopra esposti rendono evidente che esiste un problema di grave e perdurante carenza di risorse umane da dedicare alle attività dell'Ente, con una inaccettabile e non più sopportabile disparità di trattamento rispetto agli altri Comuni italiani;
- che per questo la complessità e variabilità delle norme e degli adempimenti, unita ai numeri sopra esposti, rende sempre più difficile per questo Comune non solo erogare servizi efficienti adeguati e all'altezza delle necessità dei cittadini di questo Comune, ma anche addirittura di attendere ai minimi compiti d'istituto;

Ciò premesso ed evidenziato,

CHIEDE

Al Parlamento ed al Governo,

- a. di consentire ai Comuni i cui parametri di dipendenti/numero di abitanti siano fortemente deficitari di procedere al più presto alle assunzioni indispensabili per attendere i compiti assegnati;
- b. di consentire in particolare a questo Comune di assumere un numero adeguato di dipendenti al fine di pervenire ad un rapporto popolazione/numero di abitanti non inferiore a 3,5 dip./1000 abitanti, riequilibrando le medie esistenti in primis nazionale ma anche quella regionale e provinciale;

DISPONE

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Parlamento, al Governo, con particolare riferimento al Ministro della Funzione Pubblica, a quello per gli Affari Regionali e Autonomie, alla Conferenza Stato Città, all'ANCI Nazionale e al Prefetto di Padova.

Il Presidente presenta l'argomento in trattazione e passa la parola al Sindaco che ne illustra il contenuto.

DIBATTITO

OMISSIS

Il Presidente, non essendovi altri interventi, propone di passare alla votazione.

La suestesa proposta di deliberazione, messa ai voti, legalmente espressi per alzata di mano, ottiene il seguente esito:

Consiglieri presenti n.	17
Consiglieri votanti n.	16
Voti favorevoli n.	16
Voti contrari n.	0
Astenuti n.	1 (Fascina Fabio)

Il Presidente proclama l'esito della votazione e dichiara approvata la proposta.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente Del Consiglio
F.to Devis Trevisanato

Il Segretario Generale
F.to Fommei Dott. Claudio

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione viene pubblicata, sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) per quindici

giorni consecutivi dal 10/07/2019 al 24/07/2019.

Trebaseleghe, li 10/07/2019

Il Responsabile Servizio
F.to Novello Rossella

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D.Lgs. n. 267/2000, decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione _____

Trebaseleghe, li _____

Il Segretario Generale
Fommei dott. Claudio